

NOVOMATIC: Netzwerk der High Potentials

Utl.: NOVOMATIC setzt gemeinsam mit der Österreichischen Post und Wien Energie auf unternehmensübergreifende Vernetzung ihrer Talente.

Gumpoldskirchen/Wien, 3. Mai 2019 (OTS) - High Potentials von heute sind Führungskräfte von morgen: Unternehmen investieren in High Potential-Programme, um Talente zu identifizieren, zu fördern und nachhaltig an das Unternehmen zu binden – so auch NOVOMATIC. Denn schließlich will sich jedes Unternehmen die besten Köpfe für Schlüsselpositionen sichern.

Erfolgsrezept der Kooperation zwischen NOVOMATIC AG, Österreichische Post AG und Wien Energie GmbH ist der Wissenstransfer. Die Initiative fördert zudem den Ausbau von Fähigkeiten über die eigenen betrieblichen Grenzen hinweg. Die Human Resources-Abteilungen aller drei Unternehmen haben nach dem Motto „Co-Creation“ ein gemeinsames Konzept erarbeitet und eine sinnvolle Ergänzung der jeweiligen, eigenen Programme geschaffen.

Ende März 2019 fand das erste Netzwerktreffen der High Potentials in den Räumlichkeiten der Wien Energie-Erlebniswelt statt. Der Zukunftsforscher Franz Kühmayer hielt eine hochkarätige Key Note zum Thema „Leadership for the Future“ mit dem Fokus auf die Bedeutung von Netzwerken. Zudem stellten die High Potentials ihre Unternehmen vor und wählten im Anschluss ihren jeweiligen Counterpart für eine weitere Vernetzung und Lernpartnerschaft. Ziel ist, dass dem ersten Netzwerktreffen viele weitere folgen.

„Mit einem unternehmensübergreifenden High Potential-Netzwerk stehen den Schlüsselpositionen der Zukunft enormes Wissen und wertvolle Erfahrungen zur Verfügung. Wir wollen unser High Potential-Programm um eine weitere Entwicklungsmöglichkeit anreichern und mit der überbetrieblichen Vernetzung neue Wege gehen. Dafür ist es wichtig, dass es klar formulierte Ziele gibt“, konstatiert Klaus Niedl, Global HR Director bei NOVOMATIC. In die gleiche Kerbe schlägt auch Franz Nigl, Leiter Personalmanagement der Österreichischen Post AG: „Neben zahlreichen internen Ausbildungsprogrammen sehen wir in der Vernetzung mit namhaften Unternehmen großes Potenzial für die Weiterentwicklung unserer Talente.“ Peter Gönitzer, Geschäftsführer von Wien Energie GmbH, ergänzt: „Wachsen kann nur, wer offen für Neues ist und bereit ist, sich weiterzuentwickeln. Mit unserem High Potential-Programm setzen wir genau da an. Mit dem nun geschaffenen, übergeordneten

Unternehmensaustausch fördern wir nicht nur den Aufbau von neuen Kontakten und den Austausch mit Gleichgesinnten, sondern ermöglichen unseren High Potentials auch spannende Einblicke in andere Unternehmen.“

Über NOVOMATIC

Die NOVOMATIC-Gruppe ist als Produzent und Betreiber einer der größten Gaming-Technologiekonzerne der Welt und beschäftigt mehr als 30.000 Mitarbeiter. Die vom Industriellen Professor Johann F. Graf im Jahr 1980 gegründete Unternehmensgruppe verfügt über Standorte in mehr als 50 Ländern und exportiert innovatives Glücksspielequipment, Systemlösungen, Lotteriesystemlösungen und Dienstleistungen in mehr als 70 Staaten. Der Konzern betreibt selbst in rund 2.100 eigenen elektronischen Automatencasinos und Spielbanken sowie über Vermietungsmodelle insgesamt rund 255.000 Gaming Terminals und Video Lottery Terminals (VLTs).

Durch ihre zahlreichen internationalen Tochtergesellschaften ist die NOVOMATIC-Gruppe als Full Service-Anbieter in allen Segmenten der Glücksspielindustrie tätig und bietet ein umfassendes Omni-Channel-Produktportfolio für Partner und Kunden weltweit. Das Spektrum reicht von terrestrischen Gaming-Produkten und Services über Management-Systeme und Cash Management-Lösungen, Online, Mobile und Social Gaming-Lösungen bis hin zu Lotterie- und Sportwetten-Lösungen sowie einer Reihe weiterer erstklassiger Produkte und Services.

Rückfragehinweis:

Mag. Bernhard Krumpel
Leiter Konzernkommunikation
NOVOMATIC AG

+43 664 886 428 57
+43 2252 606 870 750
bkrumpel@novomatic.com
www.novomatic.com
www.novomaticforum.com