

Internationaler Arbeitgeber mit 360° Jobvielfalt

Network. Als einer der größten Arbeitgeber in Niederösterreich legt Novomatic besonderen Wert auf Vielfalt und bestmögliche Rahmenbedingungen für ein gesundes, sicheres und motivierendes Arbeitsumfeld. Das große Engagement von Europas größtem Gaming-Technologiekonzern wurde bereits vielfach ausgezeichnet.

International hat sich der Gaming-Technologiekonzern aus Gumpoldskirchen längst als einer der wichtigsten und erfolgreichsten Player am Markt etabliert. Vom niederösterreichischen Headquarter aus ist das im Jahr 1980 gegründete Unternehmen mittlerweile mit 32 Technologiezentren in 18 Ländern sowie Geschäftstätigkeiten in mehr als 120 vertreten. Die Innovationskraft von Novomatic schlägt sich in der beeindruckenden Zahl von 5000 registrierten Intellectual-Property-Schutzrechten nieder, wobei das Herzstück – samt dem größten Forschungs- und Entwicklungszentrum des Konzerns – nach wie vor am Headquarter im Süden von Wien sitzt. Auf 120.000 Quadratmetern sind rund 1200 Mitarbeiter mit Wurzeln aus mehr als 70 Nationen in den unterschiedlichsten Berufsfeldern tätig. Sie sind es auch, die Novomatic als Arbeitgeber auf der Jobbewertungsplattform „kununu“ Bestnoten verleihen und dem Unternehmen das begehrte „Top Company“-Siegel bescherten – ein Prädikat, das nur fünf Prozent der gelisteten Unternehmen für sich beanspruchen können.

Genauso groß wie die Vielfalt der Herkunftsländer, aus denen sich die Belegschaft am Headquarter zusammensetzt, ist auch jene der Berufsfelder. Von der Softwareentwicklung über die Logistik bis hin zu Produktion, Forschung und Entwicklung stehen Mitarbeitern viele Türen offen.

Damit erfüllt Novomatic längst die ESG-Richtlinien nicht nur in Sachen Nachhaltigkeit, sondern legt besonderen Wert auf das „S“ (Social) und das „G“ (Governance) – das spiegelt sich im Engagement für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wider. Von flexiblen Arbeitszeitmodellen inklusive der Möglichkeit zu Home-Office, eine ganzjährig geförderte Kinderbetreuung, bis hin zu der Pflege von Angehörigen unter Anwendung von Karenzmodellen unterstützt das Unternehmen seine Mitarbeitenden in vielen Lebenslagen. Beeindruckend ist auch die Frauenquote des Konzerns von 53 Prozent, wobei weltweit 38 Prozent der Führungspositionen mit Frauen besetzt sind.

Weiterbildung ist wichtig

Für Novomatic sind seine Mitarbeiter das wichtigste Kapital, um in der Premier League der Gaming-Technologiekonzerne eine führende Rolle zu spielen. Deshalb setzt man in Gumpoldskirchen auf die strategische und kontinuierliche Aus- und Weiterbildung der Mitarbeitenden. Dazu zählen unter anderem das internationale Casino Manage-



Der Erfolg des internationalen Gaming-Technologiekonzerns beruht auf dem Teamgeist von weltweit mehr als 25.300 Mitarbeitenden. [Thomas Meyer Photography]

ment Programm für angehende Casino Manager, ein eigens entwickeltes, 18-monatiges ESG-Trainee-Programm, das unter Berücksichtigung von Umwelt- und Sozialaspekten sowie nachhaltiger Unternehmensführung Einblick in verschiedene Fachabteilungen ermöglicht und so die ersten Lernreisen für Green Jobs darstellt. Die gezielte Nachwuchskräfteförderung findet durch ein gut etabliertes Talent Management Programm und ab 2025 durch ein eigens konzipiertes Expertenprogramm statt.

Nicht zuletzt setzt Novomatic auf die Ausbildung von Lehrlingen, wie etwa in den Bereichen Mechatronik, Druck- und Werbetechnik und Tischlerei.

Sinnstiftende Jobs

Zu einem modernen Berufsbild zählt auch, dass die Tätigkeit nicht nur den Lebensunterhalt garantiert, sondern auch sinnstiftend und nachhaltig ist. Die Vorbildwirkung eines Unternehmens in Sachen Klimaschutz nimmt dabei eine wesentliche Rolle ein, wobei mit der Inbetriebnahme einer der größten Dachphotovoltaik-Anlagen Niederösterreichs am Gelände des Headquartiers Ende Oktober ein neuer Meilenstein zu einer „grünen“ Zukunft erreicht wurde. Mehr als 4600 Solarpaneele mit einer Gesamtfläche von 20.000 Quadratme-

tern – was der Größe von rund drei Fußballfeldern entspricht – versorgen das Unternehmen mit bis zu zwei Millionen Kilowattstunden Solarenergie pro Jahr. Das deckt einen beträchtlichen Teil des jährlichen Energiebedarfs der Büros, der Produktionsanlagen und der ebenfalls neu errichteten Ladestationen für die E-Auto-Flotte. Diese Menge ist mit dem Jahresverbrauch von 650 durchschnittlichen Haushalten vergleichbar. Zudem verringert die neue PV-Anlage den ökologischen Fußabdruck des Unternehmens deutlich: Ab sofort werden jährlich mehr als 1100 Tonnen CO₂ eingespart, was einer Kompensation von mehr als 90.000 Bäumen entspricht. Um einen Anreiz zum Umstieg auf Elektromobilität zu geben, können Novomatic-Mitarbeiter ihre privaten E-Fahrzeuge am Standort Gumpoldskirchen aufladen.

Auszeichnungen und Awards

Eine nachhaltige, mitarbeiterfreundliche und zukunftsichere Arbeitswelt zu schaffen, ist eines der großen Ziele von Novomatic. Mit den Bemühungen für die Zufriedenheit der weltweit mehr als 25.000 Mitarbeiter, davon rund 3000 in Österreich, setzt der Technologiekonzern neue Maßstäbe. Dabei sind die innerbetriebliche Gesundheitsförderung und eine gelebte Work-Life-Balance feste Be-

standteile der Unternehmenskultur. Für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch die Förderung von Kinderbetreuung wurde dem Unternehmen auch in diesem Jahr das Vollzertifikat „berufundfamilie“ verliehen.

Nur ein Prozent der heimischen Betriebe dürfen sich „Leading Employer Österreich“ nennen, was den strengen Kriterien für eine Auszeichnung geschuldet ist. Um sie zu erfüllen, sind ein großes Engagement bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie, erfolgreiche Recruiting- und Onboarding-Prozesse und eine attraktive Arbeitsplatzgestaltung erforderlich. Dieser Titel unterstreicht den Erfolg der Bemühungen von Novomatic, nachweislich herausragende Arbeitsbedingungen zu schaffen. In die gleiche Kategorie fällt die Platzierung auf Rang acht im Ranking des Market Instituts der attraktivsten Arbeitgeber Niederösterreichs, das insgesamt 215 Unternehmen bewertete. Vor allem in den Bereichen Zukunftsfitness und Mitarbeiterbindung konnte das Unternehmen hervorragend abschneiden.

Zahlreiche Karrierechancen

All jene, die in der vielfältigen Welt von Novomatic nach einem Job und beruflichem Vorwärtkommen suchen, sind in besten Händen. Das unterstreicht das goldene „Best Re-

cruiters 2024/25“-Label samt Branchensieg in diesem Jahr. Zu seiner Erlangung wird anhand von 330 Kriterien der gesamte Bewerbungsprozess von Unternehmen analysiert. Bei Novomatic stachen besonders Videoserien wie „Vom Lehrling zur Führungskraft“ hervor, die vielfältige Karrierechancen im Unternehmen aufzeigen und Bewerberinnen wertvolle Einblicke in die Arbeitswelt des Gaming-Technologiekonzerns sowie die hervorragenden Entwicklungsmöglichkeiten geben.

Die erhaltenen Auszeichnungen sind für Novomatic eine wertvolle Bestätigung der kontinuierlichen Bemühungen. Das Unternehmen setzt alles daran, ein attraktiver und verlässlicher Arbeitgeber zu sein, der die Bedürfnisse der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in den Mittelpunkt stellt. Aber die vermutlich schönste Auszeichnung für jeden Arbeitgeber ist es, wenn Mitarbeiter viele Jahre, Jahrzehnte und manchmal auch die gesamte Lebensarbeitszeit im Unternehmen verbringen – deshalb sind Novomatic-Karrieren von bis zu 40 Jahren keine Ausnahmeerscheinung.

Weiterführende Informationen zu Novomatic finden Sie unter www.novomatic.com, alles über Karrierechancen unter www.novomatic.com/karriere



Am Headquarter in NÖ sind das konzernweit größte Forschungs- und Entwicklungszentrum und die großräumige Produktionsstätte angesiedelt.

[Beigestellt]



Nachhaltigkeit wird bei Novomatic groß geschrieben. Am Headquarter-Sitz in Gumpoldskirchen liefert eine PV-Anlage auf einer Fläche von 20.000 m² seit Sommer 2024 Ökostrom. [Novomatic]

ÜBER NOVOMATIC

- 1980 von Prof. Johann F. Graf gegründet
- Mehr als 25.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weltweit
- 3200 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus 70 Nationen in Österreich
- Im Industrievergleich sehr hohe Frauenquote von 53 Prozent, davon 38 Prozent in Führungspositionen
- Mehr als 5000 registrierte IP-Schutzrechte
- Weltweit 20 Game Design Studios mit 1000 eigenen Game Developern
- Entwicklung von jährlich mehr als 200 neuen Game-Varianten